



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Новгородской области

**ПРОКУРАТУРА
Шимского района**

ул. Набережная, 3
п. Шимск, Новгородская область, 174150
тел./факс 8 (81656) 5-42-02

12.04.16 № 4-3-2016/284

Директору ОБУСО «Детский дом –
интернат для умственно отсталых
детей имени Ушинского»

Рыбка А.Н.Д.

ул. Новгородская, д. 37
п. Шимск

ПРОТЕСТ

на пункты 2.1.1, 2.1.2., 2.1.3., 3.11.,
7.3, раздел 2.1 Правил внутреннего
трудового распорядка для
работников

Прокуратурой района в рамках проведения проверки исполнения законодательства об обеспечении безопасности несовершеннолетних, пребывающих в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также соблюдения мер правовой защиты несовершеннолетних потерпевших установлено, что пункты 2.1.1, 2.1.2., 2.1.3., 3.11., 7.3, раздел 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом директора ОБУСО «Детский дом – интернат для умственно отсталых детей имени Ушинского» от 13.04.2015 № 53 (далее – Правила), не соответствуют федеральному законодательству.

Согласно части четвертой статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с данным Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Порядку приема и увольнения работников посвящены разделы 2 и 3 Правил. Пункт 2.1 Правил устанавливает перечень документов, которые лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю. Данный перечень с учетом специфики педагогической деятельности, а также деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, с участием несовершеннолетних не является полным и состоит в противоречии с действующим законодательством.

006602

Фсю № 30
15.04.2016

Так, согласно ч.1 ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующем основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Вопреки указанной нормы закона пункты 2.1.1, 2.1.2, 2.1.3 не соответствуют указанной норме и подлежат изменению, т.к. содержат не конкретизированные нормы; кроме того, в разделе 2.1 отсутствует требование к лицу, поступающему на работу, предъявить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующем основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию. Между тем согласно статей 331 ТК Российской Федерации к педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за определенные преступления.

Однако Правила не содержат перечень лиц, не допускаемых в соответствии с федеральным законом к педагогической деятельности.

Норма о не допущении к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, в сфере детско-юношеского спорта с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц,

уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, установленная ст. 351.1 ТК РФ в Правилах отсутствует.

Согласно ч.4 ст. 84.1 в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Пункт 3.11 Правил не соответствует указанной норме и подлежит изменению, т.к. содержит иные нормы.

Согласно ст. 191 ТК РФ работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.

В нарушение указанной нормы п. 7.3 Правил предусматривает меры поощрения лишь в виде благодарности и награждение грамотой.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Пункты 2.1.1, 2.1.2., 2.1.3., 3.11., 7.3, раздел 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом директора ОБУСО «Детский дом – интернат для умственно отсталых детей имени Ушинского» от 13.04.2015 № 53 привести в соответствие с требованиями законодательства.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления, с участием представителя прокуратуры города.

3. О результатах рассмотрения сообщить в прокуратуру района в письменной форме.

Заместитель прокурора района
советник юстиции

И.Ю. Жердецких